

VLADA REPUBLIKE HRVATSKE

Na temelju članka 33. stavka 1. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 73/13, 75/15 i 50/16), Vlada Republike Hrvatske je na sjednici održanoj _____ donijela

**PLAN PRIJMA OSOBLJA ZA 2018. GODINU
U ORUŽANE SNAGE REPUBLIKE HRVATSKE**

1. UVOD

U skladu sa Zakonom o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 73/13, 75/15 i 50/16) Ministarstvo obrane obvezno je svake godine izraditi godišnji plan prijma osoblja kojim se utvrđuje broj i struktura djelatnih vojnih osoba za prijam, a koji u skladu s potrebama Oružanih snaga Republike Hrvatske na prijedlog ministra obrane donosi Vlada Republike Hrvatske.

Prijam osoblja stalni je proces privlačenja, odabira i prijma kojim se osigurava popuna ustrojbenih mjesta u Oružanim snagama Republike Hrvatske najboljim kandidatima u skladu s obrambenim potrebama.

Suradnjom sa srednjoškolskim i fakultetskim ustanovama, Hrvatskim zavodom za zapošljavanje, promidžbom putem medija i sudjelovanjem na vojnim i civilnim manifestacijama te drugim djelatnostima predviđenima godišnjim promidžbenim planom javnosti se pružaju podaci o vojnom pozivu.

Ministarstvo obrane i Oružane snage Republike Hrvatske žele se predstaviti poželjnim poslodavcem i privlačnim mjestom za početak radne karijere.

Izrazi u ovom Planu koji imaju rodno značenje i bez obzira koriste li se u muškom ili ženskom rodu odnose se jednako na muški i ženski rod.

2. NAMJENA PLANA

Ovim Planom nastavlja se trajni proces planskog prijma vojnika/mornara i visokoobrazovanih mladih časnika u službu radi uravnoteženja dobne i obrazovne strukture.

Plan obuhvaća i prijam dočasnika koji se, osim dočasnika vojnih specijalista, primaju isključivo između ugovornih vojnika/mornara kada dodjelom prvog dočasničkog čina mijenjaju kategoriju.

Za postizanje ciljane brojnosti i strukture osoblja potrebno je uspostaviti odgovarajuću veličinu i strukturu obrambenog sustava na što, uz plansko izdvajanje i promicanje osoblja, značajno utječe učinkovit postupak prijma i odabira osoblja.

Namjera je da se planskim prijmom osoblja u djelatnu vojnu službu poboljša dobna i obrazovna struktura osoblja, čime se istodobno oblikuje i personalna struktura.

3. BROJČANA VELIČINA I STRUKTURA PRIJMA

Planom za 2018. godinu predviđen je prijam:

1. prijam s tržišta rada i kadeta:

- 800 vojnika/mornara s tržišta rada putem javnog natječaja s kojima će se potpisati ugovori o vojničkoj službi
- 80 kadeta polaznika sveučilišnih studijskih programa „vojno vođenje i upravljanje“ i „vojno inženjerstvo“
- četiri kadeta polaznika studija aeronautike – smjer vojni pilot
- 33 kandidata za časnika nedostajućih struka s kojima će se potpisati ugovori o osposobljavanju za časnike
- tri državna službenika u Oružane snage Republike Hrvatske putem javnog natječaja, od toga jedan viši stručni savjetnik i dvije osobe izabrane u suradnička i znanstveno-nastavna zvanja za provedbu studijskih programa Hrvatskoga vojnog učilišta „Dr. Franjo Tuđman“

2. prijam promjenom kategorije postojećeg osoblja:

- 300 dočasnika koji će se primiti između ugovornih vojnika/mornara
- 70 vojnih specijalista koji će se primiti između ugovornih vojnika/mornara, dočasnika, časnika ili državnih službenika i namještenika
- 30 dočasnika ili ugovornih vojnika/mornara s kojima će se potpisati ugovori o osposobljavanju za časnike

3. prijam kandidata za časnike

- 67 ugovornih vojnika/mornara i dočasnika, polaznika prve razine slijedno-rastuće časničke izobrazbe upućenih na izobrazbu 2017. godine
- devet kandidata za časnike (bivših kadeta), polaznika prve razine slijedno-rastuće časničke izobrazbe upućenih na izobrazbu 2017. godine
- devet kandidata za časnike (nedostajućih struka), polaznika prve razine slijedno-rastuće časničke izobrazbe upućenih na izobrazbu 2017. godine
- četiri kandidata za časnike (bivša zrakoplovna kadeta), polaznika 21. naraštaja prve razine slijedno-rastuće časničke izobrazbe zrakoplovstva upućenih na izobrazbu 2016. godine.

4. PROVEDBA PLANA

Za prijam kandidata Glavni stožer Oružanih snaga Republike Hrvatske utvrdit će strukturu prema rodu/službi/struci te njihovim specijalnostima u skladu s potrebama ustrojstvenih jedinica Oružanih snaga Republike Hrvatske.

Podatke o utvrđenoj strukturi Glavni stožer Oružanih snaga Republike Hrvatske dostavit će Upravi za ljudske potencijale najkasnije četiri mjeseca prije početka prve razine slijedno-rastuće časničke izobrazbe odnosno 30 dana prije raspisivanja javnog natječaja za prijam u službu vojnika/mornara.

Samostalna služba za odnose s javnošću i izdavaštvo na temelju godišnjeg promidžbenog plana za privlačenje osoblja u 2018. godini usmjeravat će promidžbenu kampanju radi ispunjenja ovoga Plana.

Uprava za ljudske potencijale raspisat će javni natječaj za prijam vojnika/mornara i kandidata za časnike s tržišta rada te interni oglas za upućivanje djelatnih vojnika/mornara i djelatnih dočasnika na osposobljavanje za časnike.

Središnjica za upravljanje osobljem u suradnji s Personalnom upravom Glavnog stožera Oružanih snaga Republike Hrvatske i Upravom za ljudske potencijale provest će postupak provjere propisanih općih i posebnih uvjeta za prijam u djelatnu vojnu službu te provesti vrednovanje kandidata prema propisanim kriterijima.

Povjerenstva za utvrđivanje prijedloga izbora kandidata za popunu slobodnih ustrojbenih mjesta na temelju javnog natječaja i internog oglasa utvrdit će prijedlog izbora kandidata.

Uprava za ljudske potencijale donijet će akte o prijmu u službu, a nadležne ustrojstvene jedinice Oružanih snaga Republike Hrvatske donijet će akte kojima se uređuje školovanje i raspored na ustrojbenu dužnost.

5. PRIJAM VOJNIKA/MORNARA

Prijam 800 kandidata za vojnike/mornare iz naraštaja dragovoljnoga vojnog osposobljavanja prethodnih kalendarskih godina i 2018. godine obaviti će se u I. tromjesečju (200 kandidata), II. tromjesečju (300 kandidata) i IV. tromjesečju (300 kandidata).

Dinamika prijma kandidata za vojničke/mornarske dužnosti uskladiti će se s dinamikom provedbe dragovoljnoga vojnog osposobljavanja.

VOJNICI/MORNARI	TROMJESEČJE				UKUPNO
	I.	II.	III.	IV.	
Vojnici/mornari s tržišta rada	200	300		300	800

Na temelju članka 36. stavka 2. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 73/13, 75/15 i 50/16), u okviru 800 kandidata za prijam vojnika/mornara primit će se osobe s kojima je sklopljen ugovor o stipendiranju za obrazovanje za zvanje zrakoplovnog tehničara i 20 osoba sa zvanjem medicinske sestre/tehničara bez provedbe vrednovanja prema kriterijima iz Pravilnika o načinu i postupku privlačenja, oglašavanja i odabira za prijam u djelatnu vojnu službu i kadetsku službu (Narodne novine, br. 158/13, 77/15 i 14/17).

6. PRIJAM DOČASNIKA

Na dočasničke dužnosti primit će se 300 kandidata isključivo između ugovornih vojnika/mornara koji su završili prvu razinu dočasničke vojne izobrazbe i s kojima će pri prijmu u djelatnu vojnu službu na neodređeno vrijeme biti raskinuti ugovori o vojničkoj službi.

KATEGORIJA	TROMJESEČJE				UKUPNO
	I.	II.	III.	IV.	
Dočasnici – prijam u službu od vojnika/mornara	100	100		100	300

7. PRIJAM ČASNIKA

7.1. Prijam s tržišta rada i kadeta

Na temelju ugovora o školovanju sklopljenih 2014. godine nakon završetka školovanja izvršit će se prijam kadeta sa sveučilišnih studijskih programa „vojno vođenje i upravljanje“ i „vojno inženjerstvo“ (80 kadeta).

Na temelju ugovora o školovanju sklopljenih 2015. godine nakon završetka školovanja izvršit će se prijam četiri kadeta koji se školuju na studijskom programu aeronautika – smjer vojni pilot.

Prijam kandidata za časnike (33) s tržišta rada nedostajućih struka (doktori medicine, magistri fizike – smjer meteorologije, sveučilišni prvostupnici inženjeri ili magistri struke zrakoplovnog inženjerstva i prvostupnici aeronautike).

Uz navedene kandidate s tržišta rada i kadete, 30 mjesta popunit će se djelatnim dočasnici i vojnicima/mornarima iz obrambenog sustava upućenima na osposobljavanje za kandidate za časnike.

Dinamika prijma kandidata za časničke dužnosti uskladit će se s početkom osposobljavanja za časnike.

KANDIDATI ZA ČASNIKE S TRŽIŠTA RADA	TROMJESEČJE				UKUPNO
	I.	II.	III.	IV.	
Kadeti		80	4		84
Nedostajuće struke			33		33

KANDIDATI ZA ČASNIKE IZ SUSTAVA	TROMJESEČJE				UKUPNO
	I.	II.	III.	IV.	
Dočasnici, vojnici/mornari – osposobljavanje za časnike			30		30
ČASNICI UKUPNO		80	67		147

7.2. Prijam kandidata za časnike u djelatnu vojnu službu

Tijekom 2018. godine završetkom prve razine slijedno-rastuće časničke izobrazbe i dodjelom čina poručnika/poručnika korvete te rasporedom na časničke dužnosti časnicima će postati 89 kandidata.

Navedeni kandidati su djelatni dočasnici i vojnici/mornari iz obrambenog sustava (67), bivši kadeti (9) i kandidati nedostajućih struka (9) upućeni na osposobljavanje za kandidate za časnike u rujnu 2017. godine te četiri polaznika upućena na osposobljavanje za vojne pilote 2016. godine.

Dočasnici i vojnici/mornari upućeni na osposobljavanje za časnike su u djelatnoj vojnoj službi, ali mijenjaju kategoriju, a ostale skupine kandidata za časnike (kadeti i kandidati s tržišta rada) ulaze u prvi prijam u djelatnu vojnu službu (točka 3. podtočka 3. Plana).

8. PRIJAM VOJNIH SPECIJALISTA

Ustrojbena mjesta vojnih specijalista popunjavat će se putem internog oglasa kandidatima iz Ministarstva obrane i Oružanih snaga Republike Hrvatske.

Ako ustrojbeno mjesta neće biti moguće popuniti putem internog oglasa, prijam vojnih specijalista provest će se putem javnog natječaja.

Na temelju internog oglasa kandidatima iz Ministarstva obrane i Oružanih snaga Republike Hrvatske popunit će se do 70 ustrojbenih mjesta vojnih specijalista.

Strukturu potreba Oružanih snaga Republike Hrvatske, Personalna uprava Glavnog stožera Oružanih snaga Republike Hrvatske dostavit će Upravi za ljudske potencijale najkasnije 90 dana prije raspisivanja internog oglasa za prijam vojnih specijalista.

Prijam planiranog broja kandidata za popunu ustrojbenih mjesta vojnih specijalista provest će se na temelju Pravilnika o vojnim specijalistima (Narodne novine, br. 41/17).

9. PRIJAM DRŽAVNIH SLUŽBENIKA U ORUŽANE SNAGE REPUBLIKE HRVATSKE

U skladu s člankom 47. stavkom 2. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 73/13, 75/15 i 50/16), prijam državnih službenika u službu u Oružane snage Republike Hrvatske provodi se u skladu s potrebama utvrđenim ovim Planom.

U 2018. godini planiran je prijam jednog višega stručnog savjetnika te dvije osobe izabrane u suradnička i znanstveno-nastavna zvanja za potrebe provođenja studijskih programa Hrvatskoga vojnog učilišta „Dr. Franjo Tuđman“.

Strukturu osoblja po znanstvenim područjima Personalna uprava Glavnog stožera Oružanih snaga Republike Hrvatske dostavit će Upravi za ljudske potencijale najkasnije 90 dana prije raspisivanja javnog natječaja.

10. PRAĆENJE PROVEDBE PLANA I IZVJEŠĆIVANJE

Uprava za ljudske potencijale odgovorna je za provedbu Plana koji će nadzirati i usmjeravati te o tome izvješćivati ministra obrane.

Na zahtjev Uprave za ljudske potencijale sve ustrojstvene jedinice Ministarstva obrane i Oružanih snaga Republike Hrvatske dužne su dostavljati izvješća iz svoje nadležnosti o provedbi Plana.

11. FINANCIJSKI TROŠKOVI ZA PROVEDBU PLANA

U Financijskom planu Ministarstva obrane za 2018. godinu u okviru Programa P02 – Upravljanje i potpora osoblju u Aktivnosti 22A – Pribavljanje osoblja i izobrazba osigurano je 377.200,00 kuna za sve aktivnosti do prijma kandidata za časnike, dočasnike i vojnike/mornare u djelatnu vojnu službu te prijam državnih službenika prema sljedećem:

1. promidžba, natječaji, različite vrste oglašavanja i materijal potreban za tiskanje promidžbenog materijala, troškovi promidžbenih skupina – 317.000,00 kuna
2. zdravstveni pregledi i psihologijska ispitivanja kandidata za prijam djelatnih vojnih osoba i državnih službenika – 60.200,00 kuna.

Prema planiranoj dinamici prijma i strukturi osoblja procijenjen je bruto trošak rashoda za novozaposlene u ukupnom iznosu od 41.298.191,00 kuna.

Financijska sredstva osigurana su u Financijskom planu Ministarstva obrane za 2018. godinu u okviru Programa P02 – Upravljanje i potpora osoblju, Aktivnosti 21A – Troškovi osoblja i personalna potpora i Aktivnosti 22A – Pribavljanje osoblja i izobrazba.

12. UPRAVLJANJE RIZICIMA

Rizici za ostvarenje ovoga Plana su:

- nedostatan odaziv kandidata za popunu nedostajućih struka kao kandidata za prijam
- nedostatan odaziv kandidata za prijam na vojničke dužnosti
- nedostatno zanimanje i broj kandidata za časnike iz sustava
- drugi rizici koji se mogu pojaviti tijekom realizacije ovoga Plana.

Mjere kojima će se smanjiti utjecaj rizika na ostvarenje ovoga Plana su:

- dosljedna provedba ovoga Plana
- usmjeravanje promidžbe prema ciljanim skupinama
- redovito praćenje i razmatranje izvješća o provedbi ovoga Plana te prilagođavanje i poduzimanje provedbenih mjera.

P R E D S J E D N I K

mr. sc. Andrej Plenković

KLASA:
URBROJ:

Zagreb,

O B R A Z L O Ž E N J E

U skladu sa Zakonom o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske (Narodne novine, br. 73/13, 75/15 i 50/16) Ministarstvo obrane obvezno je svake godine izraditi godišnji plan prijma osoblja kojim se utvrđuje broj i struktura djelatnih vojnih osoba za prijam, a koji u skladu s potrebama Oružanih snaga Republike Hrvatske na prijedlog ministra obrane donosi Vlada Republike Hrvatske.

Prijam osoblja stalni je proces privlačenja, odabira i prijma kojim se osigurava popuna ustrojenih mjesta u Oružanim snagama Republike Hrvatske najboljim kandidatima u skladu s obrambenim potrebama.

Suradnjom sa srednjoškolskim i fakultetskim ustanovama, Hrvatskim zavodom za zapošljavanje, promidžbom putem medija i sudjelovanjem na vojnim i civilnim manifestacijama te drugim djelatnostima predviđenima godišnjim promidžbenim planom javnosti se pružaju podaci o vojnom pozivu.

Ministarstvo obrane i Oružane snage Republike Hrvatske žele se predstaviti poželjnim poslodavcem i privlačnim mjestom za početak radne karijere.

Ovim Planom nastavlja se trajni proces planskog prijma vojnika/mornara i visokoobrazovanih mladih časnika u službu radi uravnoteženja dobne i obrazovne strukture.

Plan obuhvaća i prijam dočasnika koji se, osim dočasnika vojnih specijalista, primaju isključivo između ugovornih vojnika/mornara kada dodjelom prvog dočasničkog čina mijenjaju kategoriju.

Za postizanje ciljane brojnosti i strukture osoblja potrebno je uspostaviti odgovarajuću veličinu i strukturu obrambenog sustava na što, uz plansko izdvajanje i promicanje osoblja, značajno utječe učinkovit postupak prijma i odabira osoblja.

Namjera je da se planskim prijmom osoblja u djelatnu vojnu službu poboljša dobna i obrazovna struktura osoblja, čime se istodobno oblikuje i personalna struktura.

Prijam 800 kandidata za vojnike/mornare iz naraštaja dragovoljnoga vojnog osposobljavanja prethodnih kalendarskih godina i 2018. godine obaviti će se u I. tromjesečju (200 kandidata), II. tromjesečju (300 kandidata) i IV. tromjesečju (300 kandidata). Dinamika prijma kandidata za vojničke/mornarske dužnosti uskladit će se s dinamikom provedbe dragovoljnoga vojnog osposobljavanja. Na temelju članka 36. stavka 2. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske u okviru 800 kandidata za prijam vojnika/mornara primiti će se osobe s kojima je sklopljen ugovor o stipendiranju za obrazovanje za zvanje zrakoplovnog tehničara i 20 osoba sa zvanjem medicinske sestre/tehničara bez provedbe vrednovanja prema kriterijima iz Pravilnika o načinu i postupku privlačenja, oglašavanja i odabira za prijam u djelatnu vojnu službu i kadetsku službu.

Na dočasničke dužnosti primit će se 300 kandidata isključivo između ugovornih vojnika/mornara koji su završili prvu razinu dočasničke vojne izobrazbe i s kojima će pri prijmu u djelatnu vojnu službu na neodređeno vrijeme biti raskinuti ugovori o vojničkoj službi.

Na temelju ugovora o školovanju sklopljenih 2014. godine nakon završetka školovanja izvršit će se prijam kadeta sa sveučilišnih studijskih programa „vojno vođenje i upravljanje“ i „vojno inženjerstvo“. Na temelju ugovora o školovanju sklopljenih 2015. godine nakon završetka školovanja izvršit će se prijam četiri kadeta koji se školuju na studijskom programu aeronautika – smjer vojni pilot.

Prijam kandidata za časnike (33) s tržišta rada nedostajućih struka (doktori medicine, magistri fizike – smjer meteorologije, sveučilišni prvostupnici inženjeri ili magistri struke zrakoplovnog inženjerstva i prvostupnici aeronautike). Uz navedene kandidate s tržišta rada i kadete, 30 mjesta popunit će se djelatnim dočasnici i vojnicima/mornarima iz obrambenog sustava upućenima na osposobljavanje za kandidate za časnike. Dinamika prijma kandidata za časničke dužnosti uskladit će se s početkom osposobljavanja za časnike.

Dočasnici i vojnici/mornari upućeni na osposobljavanje za časnike su u djelatnoj vojnoj službi, a ostale skupine kandidata za časnike (kadeti i kandidati s tržišta rada) ulaze u prvi prijam u djelatnu vojnu službu. Tijekom 2018. godine završetkom prve razine slijedno-rastuće časničke izobrazbe i dodjelom čina poručnika/poručnika korvete te rasporedom na časničke dužnosti časnicima će postati 89 kandidata. Navedeni kandidati su djelatni dočasnici i vojnici/mornari iz obrambenog sustava, bivši kadeti i kandidati s tržišta rada upućeni na osposobljavanje za kandidate za časnike u rujnu 2017. godine te polaznici upućeni na osposobljavanje za vojne pilote 2016. godine.

Ustrojbena mjesta vojnih specijalista popunjavat će se putem internog oglasa kandidatima iz obrambenog sustava. Ako ustrojbeni mjesta neće biti moguće popuniti putem internog oglasa, prijam vojnih specijalista provest će se putem javnog natječaja. Na temelju internog oglasa kandidatima iz obrambenog sustava popunit će se do 70 ustrojbenih mjesta vojnih specijalista. Prijam planiranog broja kandidata za popunu ustrojbenih mjesta vojnih specijalista provest će se na temelju Pravilnika o vojnim specijalistima.

U skladu s člankom 47. stavkom 2. Zakona o službi u Oružanim snagama Republike Hrvatske prijam državnih službenika u službu u Oružane snage Republike Hrvatske provodi se u skladu s potrebama utvrđenim ovim Planom. U 2018. godini planiran je prijam jednog višega stručnog savjetnika te dvije osobe izabrane u suradnička i znanstveno-nastavna zvanja za potrebe provođenja studijskih programa Hrvatskoga vojnog učilišta „Dr. Franjo Tuđman“. Strukturu osoblja po znanstvenim područjima Personalna uprava Glavnog stožera Oružanih snaga Republike Hrvatske dostavit će Upravi za ljudske potencijale najkasnije 90 dana prije raspisivanja javnog natječaja.

Financijska sredstva za provedbu ovoga Plana osigurana su u Financijskom planu Ministarstva obrane za 2018. godinu.